

Принято на общем собрании
работников МАОУ Лицей № 12
от « 20 » мая 2020 г.
Протокол № 4

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального общеобразовательного
учреждения «Лицей № 12»

№ 4533 от 22.01.2020 года


От работодателя:
директор МАОУ Лицей №12

 Шабанова С.В.
« 20 » мая 2020 г.

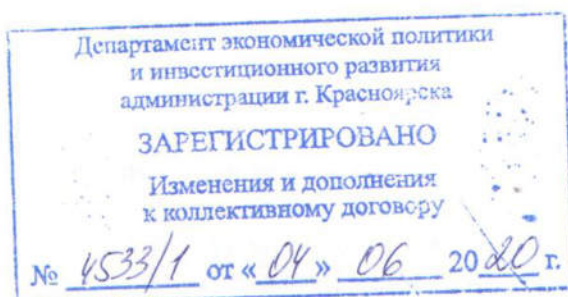
М.П.



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Лицей №12

 Плешакова Н.С.
« 20 » мая 2020 г.

М.П.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 12» в лице директора Шабановой Светланы Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 12» в лице председателя первичной профсоюзной организации Плешаковой Натальи Сергеевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАОУ Лицей №12 (регистрационный № 4533 от 22.01.2020 года) следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от « 20» мая 2020 г. № 4):

1. Пункт 6.9.1. раздела VI коллективного договора «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«6.9.1. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)».

2. Раздел 2 «Прием и увольнение» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить пунктом 2.10.1 следующего содержания:

«2.10.1. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных

ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (ст.66.1 ТК РФ)».

3. Во втором абзаце п.4.7. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» Приложения № 2 к коллективному договору «Положения об оплате труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 12» слово «объем» заменить словом «степень».

4. Пункт 5.2 раздела V «Единовременная материальная помощь» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 12» дополнить словами: «несчастливым случаем (пожар, хищение имущества), необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств при лечении».

5. Приложение № 1.1 к Положению об оплате труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 12» (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Приложение № 1.1 Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень ст.вожатый, муз.руководитель, инструктор ЛФК	при наличии среднего профессионального образования	5 592
	при наличии высшего профессионального образования	6 365
2-й квалификационный уровень ПДО, концертмейстер, социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	5 853
	при наличии высшего профессионального образования	6 666
3-й квалификационный уровень воспитатель, педагог-психолог, методист	при наличии среднего профессионального образования	6 411
	при наличии высшего профессионального образования	7 302
4-й квалификационный уровень Учитель, учитель-логопед, учитель- дефектолог, преподаватель- организатор ОБЖ.	при наличии среднего профессионального образования	7 016
	при наличии высшего профессионального образования	7 994

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 037
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	7 563
2-й квалификационный уровень	8 762
3-й квалификационный уровень	9 435»

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7 037 руб.».

7. Приложение № 1.4. к Положению об оплате труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 12» (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Приложение № 1.4	
«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень рабочие 1, 2, 3 разряда по ЕТС	2 928
2-й квалификационный уровень	3 069

8. Пункты 5-7 включительно настоящих изменений в соответствии с постановлением администрации города Красноярск от 14.05.2020 № 357 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» вступают в силу с 01.06.2020 г.