

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Лицей № 12»

660092, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. имени Шевченко, 8  
Телефон (3912) 669660, E-mail: lyc12@mailkrsk.ru  
ОГРН 1022402063310  
ИНН 2462024000 / КПП 246201001

Заместителю Главы города –  
руководителю департамента  
экономической политики  
и инвестиционного развития  
И.Р. Антипиной

ИСХ. № 83 от 01.07.2022

Об уведомительной регистрации  
коллективных договоров

Уважаемая Ирина Рэмовна!

Направляю Вам на уведомительную регистрацию Изменения и дополнения к  
коллективному договору № 4533 от 22.01.2020 *МАОУ Лицей № 12*

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярска):	660092, Россия, Красноярский край, город Красноярск, Ленинский район, ул. Шевченко, дом 8
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярска):	660092, Россия, Красноярский край, город Красноярск, Ленинский район, ул. Шевченко, дом 8
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью):	85 Образование: 85.1 Образование общее (ОО)
4.	Среднесписочная численность работающих (ССЧ), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП):	59 чел./17 чел.
5.	Период действия акта социального партнерства:	01.07.2022г.-22.01.2023г.
6.	ФИО, должности представителей сторон, подписавших акт социального партнерства, номера телефонов сторон:	Директор МАОУ Лицей № 12 Шабанова Светлана Владимировна., тел. 2-66-96-60 Председатель ПК Плешакова Наталья Сергеевна, учитель, Тел.2-66-96-60
7.	Количество приложений к акту социального партнерства:	
8.	Регистрационный номер действующего коллективного договора:	От 22.01.2020 № 4533

Директор, МАОУ Лицей № 12

Исполнитель:  
Председатель ПК Плешакова Наталья Сергеевна,  
Тел. 2-66-96-60



С.В.Шабанова

Принято на общем собрании  
работников МАОУ Лицей №12  
от «30» июня 2022г.  
Протокол № 9

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Лицей № 12»

№ 4533 от 22. 01. 2020г.

От работодателя:  
Директор МАОУ Лицей № 12

  
С.В. Шабанова  
«30» июня 2022 г.  


От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ Лицей № 12  
Н.С. Плещакова

  
«30» июня 2022 г.  


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 12» в лице директора Светланы Владимировны Шабановой, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 12» в лице председателя первичной профсоюзной организации Натальи Сергеевны Плешаковой, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАОУ Лицей № 12 (регистрационный № 4533 от 22.01.2020г.) следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от «30» июня 2022 г. № 9):

1. Приложение № 1.1 к Положению об оплате труда МАОУ Лицей № 12 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень Старший вожатый; инструктор ЛФК	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень Воспитатель; методист; педагог- психолог	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень Педагог-библиотекарь; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942



2. Приложение № 1.2 к Положению об оплате труда МАОУ Лицей № 12 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень секретарь-машинистка;	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень Лаборант; диспетчер	4 231
2-й квалификационный уровень Заведующий хозяйством	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень: инженер	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.».

3. Приложение № 1.3 к Положению об оплате труда МАОУ Лицей № 12 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650

1	2
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7 871 руб.»

4. Приложение № 1.4 к Положению об оплате труда № 12 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень Повар	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

5. Дополнить Положение о фонде стимулирующих надбавок и доплат МАОУ Лицей № 12 (приложение № 3 к коллективному договору) Приложением № 2 в следующей редакции:



**Стимулирующие выплаты**  
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты; выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения – не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов – не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Указанные изменения и дополнения вступают в силу с 01 июля 2022 года